



鷹君集團有限公司
Great Eagle
Holdings Limited

气候变化政策

1. 目标:

鷹君集团有限公司（「公司」）及其附属公司（统称为「集团」）深明其在应对紧迫的气候危机和推动低碳经济转型方面所担任的角色。在《气候领导策略》的指导下，集团致力促进其气候行动，通过减少整个价值链的碳排放，达成在 2045 年实现净零排放的目标。集团旨在提供以气候为重心的创新解决方案，鼓励正面积极的改变。

本政策概述了集团对气候变化的承诺和管理方法，包括识别、优先考虑和管理与气候相关的风险和机遇。本政策也着重阐述集团在新发展项目、主要现有物业和酒店，以及相关业务营运的缓解措施。

2. 承诺:

集团承诺通过以下方式致力应对气候变化:

2.1. 减缓:

- a) 通过制定短期、中期和长期目标，减少建筑物整个生命周期的碳排放和能源消耗;
- b) 遵循本地和国际绿色建筑标准，并于适用情况下采纳业界在提高能源效益方面的最佳举措;
- c) 优化场所内可再生能源的生产和使用，并于适用情况下增加使用场外可再生能源;
- d) 透过与供货商合作，采纳可持续的采购流程，并在运营中优先使用低碳、节能、于本地采购和/或提取的产品和材料; 及
- e) 鼓励在新发展项目和翻新建筑物期间使用低隐含能耗建筑材料和节能产品。



2.2. 适应性：

- a) 进行气候情境分析，以识别和评估气候相关的风险和机遇（包括实体风险和转型风险）及其对集团和其价值链的影响；
- b) 将气候变化考虑纳入企业风险管理、尽职调查、运营持续计划、资本支出管理及其他决策流程；
- c) 制定与维持针对台风、洪水、热浪等气候相关事件的相应应变计划与措施；
- d) 在适用情况下，为集团旗下的新发展项目和现有建筑引入可抗御气候变化的建筑特征；
- e) 推广可持续发展融资工具，并利用其资金资助绿色建筑项目及增强其气候适应能力；
及
- f) 支持创新低碳技术的研究和开发工作。

2.3. 抗御力：

- a) 透过相关的活动和培训，向员工、供货商、租户、客户和小区传达本集团的《气候领导策略》及实施途径，从而促进其气候素养、意识和在行为上的改变；
- b) 与行业组织和学界合作，增强对净零排放转型的知识及技术提升；
- c) 在适用情况下，根据本地监管要求及/或国际认可的标准，披露本集团对关键气候风险和机遇的管理方法和措施。

3. 监督及报告：

集团将监察其在实现净零排放目标的进展及相关的改进方案，以确保实施本政策的有效性。有关的进展及表现成果将视乎情况，每年向董事会汇报至少两次。

4. 政策检讨：

公司的可持续发展督导委员会会因应情况适时检讨本政策，以确保本政策的相关性及有效性。

5. 此中文气候变化政策为英文版本之译本，如中、英文两个版本有任何抵触或不相符之处，应以英文版本为准。